

Anexo I

PLANILHA DE CUSTOS

Doe órgãos, doe sangue: **SALVE VIDAS!**





Limpeza Prédios
Salário Base - Acordo Coletivo 2021 = 1.184,93 p/ 220 horas

Composição da remuneração 2021		Salario Mínimo	1.100,00
Mód. 1 - Composição da Remuneração	Salário Mínimo - da categoria proporcional às horas mensais contratadas - 220h		1.184,93
	Insalubridade - 20% s/ Sal.Base. Acordo Coletivo R\$ 1.184,93	20%	236,99
	REMUNERAÇÃO TOTAL		1.421,92
Mód. 2 - Benefícios Mensais / Diários	BENEFÍCIOS MENSAIS		264,00
	Vale Transporte - adiantamento de até 6% do salário + complementação do patrão > R\$ 3,00 * 4 (ida e volta) * 22 (méd. dias úteis p/ mês) = 264 - (6% da RT = 84,29)	VT - (Rem*6%)	178,69
	Alimentação - R\$ 17,41 p/ dia (média de 21 dias/mês) desc. 19% contrapartida funcionário → 18,20 * 22 = 400,40 - 19% (76,07) = R\$ 324,32		324,32
	BENEFÍCIOS TOTAIS		503,01
SUBTOTAL - Mód. 1 + 2			1.924,93
Mód. 3 - Encargos Sociais e Trabalhistas	ENCARGOS SOCIAIS e FGTS		
	FGTS	8%	113,75
	INSS	20,00%	284,38
	Sesc-1,50%, Sesi-1,00%, Incra-0,20%, Sebrae-0,60% e Salário-Educação-2,50% = 5,8%	5,80%	82,47
	Seguro de Acidente de Trabalho - máximo 6% (Específico da empresa)	6,00%	85,31
	ENCARGOS TOTAIS	39,80%	565,92
	13º SALÁRIO, ADICIONAL DE FÉRIAS e FÉRIAS* (consta do custo de reposição)		
	13º Salário	8,33%	118,45
	Férias (1/3)	2,78%	39,53
	TOTAL PROVISÕES	11,11%	157,97
	SUBTOTAL - Remuneração+Provisões		1.579,89
	PROVISÕES PARA RESCISÃO - Despesas rescisórias		
	a) Aviso Prévio Trabalhado (APT) - 1,94% - Aplica-se somente no 1º ano de contrato	1,94%	27,59
	b.1) Incid. Encargos Previd. E FGTS s/ APT (aplica-se cfe. % de encargos e FGTS - 1,94% x Enc.Tot. x 100	0,77%	10,98
	c) Multa do FGTS e C.S. s/ demissão sem justa causa considerando todas as demissões - (50% x 8%)	4,00%	56,88
	TOTAL - PROVISÕES PARA RESCISÃO	6,71%	95,44
	CUSTO REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
	Férias	8,33%	118,49
	Ausência por auxílio doença	1,66%	23,60
	Licença paternidade	0,02%	0,28
	Ausências legais (faltas justificadas)	0,82%	11,66
	Acidente de trabalho	0,25%	3,55
	Afastamento maternidade	0,09%	1,28
TOTAL - CUSTO REPOS. PROF. AUSENTE	11,17%	158,87	
Incidência de "Encargos Sociais e FGTS" sobre o 13º Salário, Férias e Adicional de Férias (aplica-se o % de encargos e FGTS específico da empresa)	4,42%	62,87	
Incidência de "Encargos Sociais e FGTS" sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente (aplica-se o % de encargos e FGTS específico da empresa)	4,45%	63,23	
SUBTOTAL - Encargos Sociais e Trabalhistas		1.104,32	
SUBTOTAL - Mód. 1 + 2 + 3			3.029,24
Mód. 4 - Insumos Diversos	INSUMOS DIVERSOS		
	Equipamentos de Proteção - R\$ 360,00 anual (2 par botas, capacete, luva, auricular, etc) > 360/12= R\$ 30,00		30,00
	Uniformes - 6 peças por ano (3+3) - valor de mercado conjunto calça e camiseta = R\$ 100,00 p/conj. (600 / 12 = R\$ 50,00 p/ mês) + casaco (R\$ 150,00) 600 + 150 = 750		62,50
INSUMOS TOTAIS		92,50	
SUBTOTAL - Mód. 1 + 2 + 3 + 4			3.121,74

Doe órgãos, doe sangue: **SALVE VIDAS!**





Mód. 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros	CUSTOS INDIRETOS		
	Custos Administrativos (Subtotal 1, 2, 3 e 4 x 5%)	5,00%	156,09
	SUBTOTAL - Mód. 1234 + Custos Indir.		3.277,83
	LUCRO de 10% - sobre TOTAL - Mód. 12345 - a critério da empresa.	10%	327,78
	SUBTOTAL - Mód. 1234 + Custos Indir. + LUCRO de 10%		3.605,61
	IMPOSTOS		
	ISS - 3%	3%	115,87
	PIS - 0,65%	0,65%	25,11
	COFINS - 3%	3%	115,87
	IMPOSTOS TOTAIS	6,65%	256,85
TOTAL - Mód. 12345		3.862,47	

Horas contratadas pela empresa		180
CUSTO TOTAL MÊS		3.862,47
CUSTO DA HORA DE SERVIÇO		
Custo da Hora Útil de Serviço	1h - 180	21,46

Nota: A empresa optante pelo Simples Nacional não poderá incluir na composição de encargos sociais os pagamentos que está dispensada, conforme Art. 13, § 3º da Lei Complementar 123/2006.


Evandro Teika
Coordenador de Compras


Cleiton Felipe dos Santos
Secretário de Administração

Doe órgãos, doe sangue: **SALVE VIDAS!**

